Instructor: Alfredo Vargas

Programa de formación: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Ficha: 2395049

Competencia: Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización.

Resultado de aprendizaje: Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.

Evidencias: del 01 al 16 de diciembre de 2022

Actividad: liquidación de empleados a término fijo e indefinido, contratos de empleados independientes y trabajadores de cuenta propia.

Se socializa en los temas de nómina según la normatividad legal vigente; se socializa los artículos del código sustantivo del trabajo para interpretar las obligaciones de tipo laboral de las empresas y los artículos 64; 249; ley 52 de 1975, artículo 306 y 185 del código sustantivo del trabajo. el sistema de gestión pensional y parafiscal para realizarlos descuentos de nómina permitidos por la ley; se realiza los registros contables de las empresas conforme al PUC, y los aprendices entregan caso propuesto por el instructor para ser socializado en la segunda semana del mes de diciembre de 2022.

1. Se trabaja en la aplicación de las Horas extras y recargo nocturno, dominicales y festivos; retenciones de nomina y retenciones en la fuente, se realiza desprendibles de pago.
2. Se realiza prueba de desempeño, por medio de estudio de casos propuesto en la formación
3. Se trabaja en IBC de cotizaciones por parte del trabajador y el empleador.
4. Para la próxima clase se trabaja sobre el decreto 1393 de 2010 y se realizara ejercicios de casos propuestos.
5. Se trabaja en el desarrollo de casos propuestos de liquidación de nómina, aplicando ley 100 de 1993.
6. Se trabaja en el desarrollo de estudio de casos aplicando la resolución 209 de 2020
7. Se trabaja en la sala de sistemas en la aplicación de los conocimientos apropiados en la formación.
8. Se trabaja sobre el decreto 2349 de 2013; referente a las incapacidades de tipo laboral y la obligatoriedad de pago por parte del empleador.
9. Se trabaja en la realización del formato 220 de la DIAN

Desarrollo de la actividad:

Anuncios

Cordial saludo

Buenos días señores aprendices les informo que he evaluado los resultados de aprendizaje de mi responsabilidad, como parte del equipo de ejecución de la formación del programa formativo, que a la fecha usted está matriculado (a); si a la fecha usted no aparece en estado evaluado, es porque le falta entregar actividades de aprendizaje y debe ponerse en contacto con el instructor responsable. Muchas gracias, quedo atento a su requerimiento.

Cordial saludo

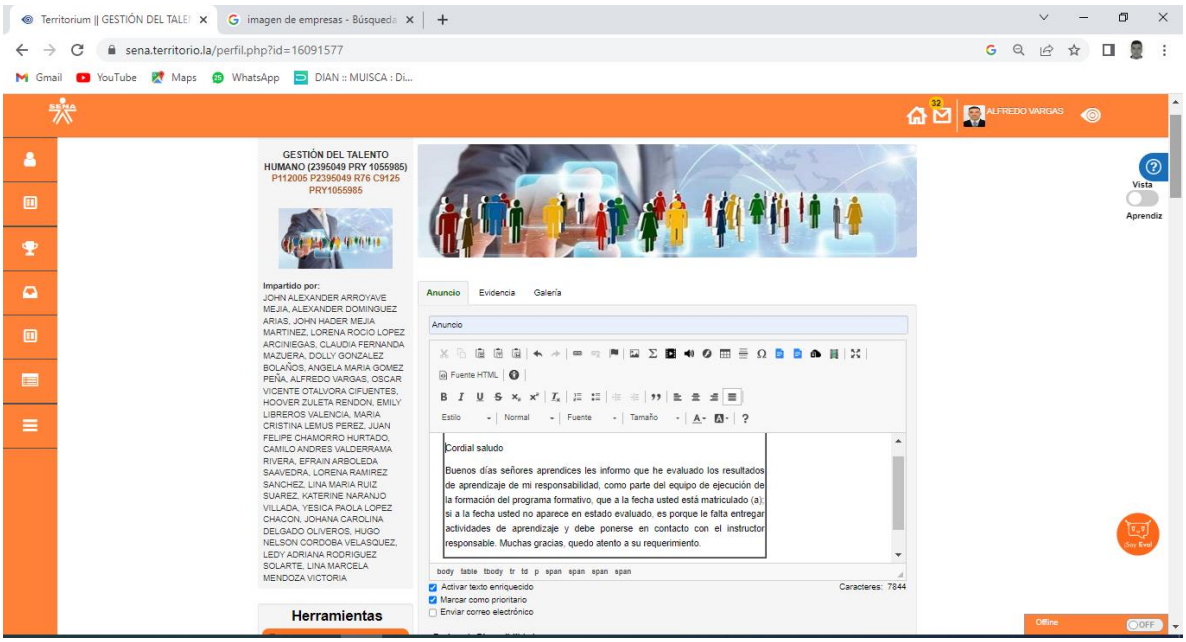
Buenas tardes señoresa aprendices, les informo que he evaluado de la competencia Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización; el resultado de aprendizaje Verificar la liquidación de pagos a terceros de acuerdo a normas legales y procedimientos. Favor verificar si su resultado de aprendizaje fue evaluado, de lo contrario, favor comunicarse con el instructor para remediar la situación. Muchas gracias.

Buenas noches señores aprendices les comparto Material de estudio: https://www-digitaliapublishing-com.bdigital.sena.edu.co/visor/12882 Administración de Personal y Liquidación de Nómina; Víctor Julio Díaz Daza (2002); el cual podrá ingresar con su número de identificación del aplicativo “sofiaplus” y el código de ingreso es el mismo número de identificación. Se recomienda dar lectura para contextualizar en los contenidos conforme a la guía de aprendizaje de cada fase, para una mejor apropiación de los conocimientos impartidos en la formación.

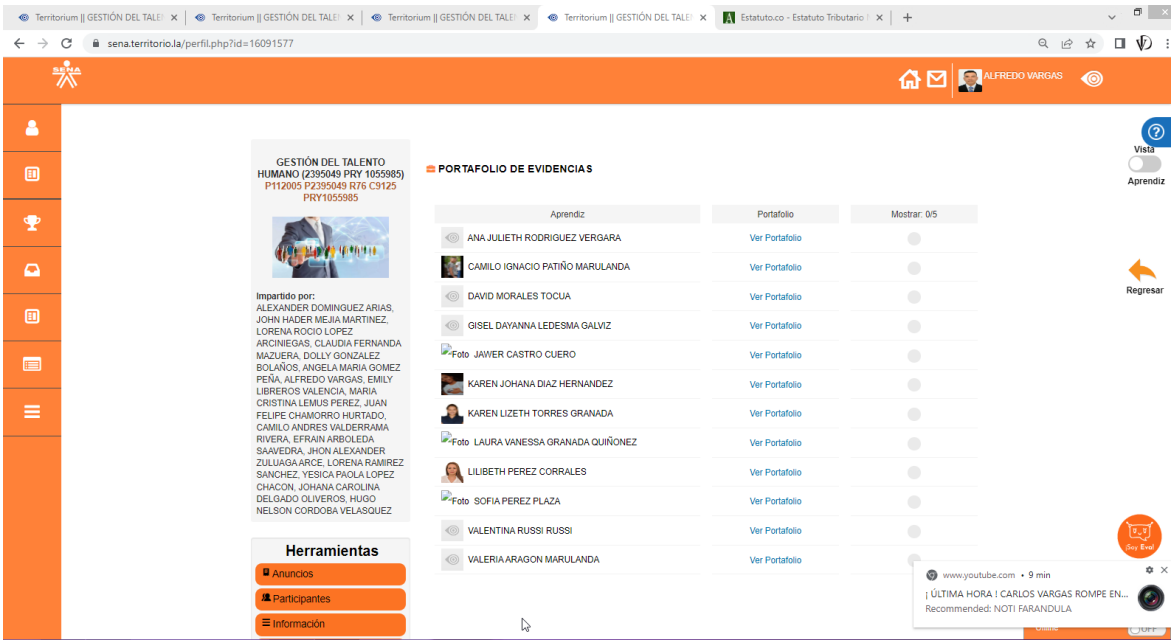
ASISTENCIA MES DE DICIEMBRE DE 2022					
NOMBRES Y APELLIDOS	07				
CC 1006211016 SOFIA PEREZ PLAZA	P				
CC 1006220278 KAREN JOHANA DIAZ HERNANDEZ	P				
CC 1006426878 LAURA VANESSA GRANADA QUIÑONEZ	P				
CC 1006466070 VALENTINA RUSSI	P				
CC 1006490428 GISEL DAYANNA LEDESMA GALVIZ	P				
CC 1006492936 KAREN LIZETH TORRES GRANADA (VOCERA)	P				
CC 1007756595 CAMILO IGNACIO PATIÑO MARULANDA	P				
CC 1112477937 ANA JULIETH RODRIGUEZ VERGARA	P				

CC 1116282259 JAWER CASTRO CUERO	P				
CC 31791170 LILIBETH PEREZ CORRALES	P				
Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización. Resultados de aprendizaje evaluados	Verificar la liquidación de pagos a terceros de acuerdo a normas legales y procedimientos PROCESAR LA NÓMINA DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VALIDAR LAS NOVEDADES DE ACUERDO A SU ORIGEN DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS DE LIQUIDACIÓN PARA PAGOS A TERCEROS DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN				
DISENAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGIAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACION.	IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS. FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO. APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS. REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.				
GENERAR NOMINA DE SALARIOS Y COMPENSACIONES DE ACUERDO CON LA INFORMACIÓN REGISTRADA, LAS NORMAS VIGENTES Y LOS MEDIOS DISPUESTO POR LA ORGANIZACIÓN. **Por evaluar**	REGISTRAR LAS NOVEDADES TENIENDO EN CUENTA NORMAS Y PROCEDIMIENTOS VIGENTES EN LA ORGANIZACIÓN. **Por evaluar.**				

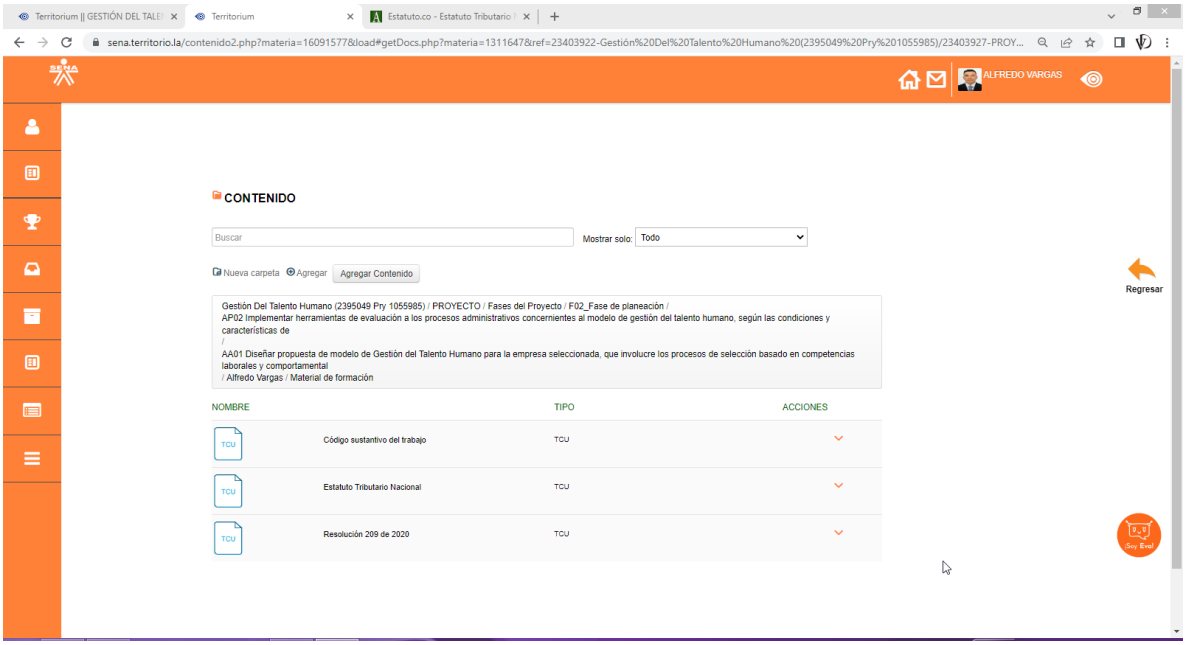
Anuncios



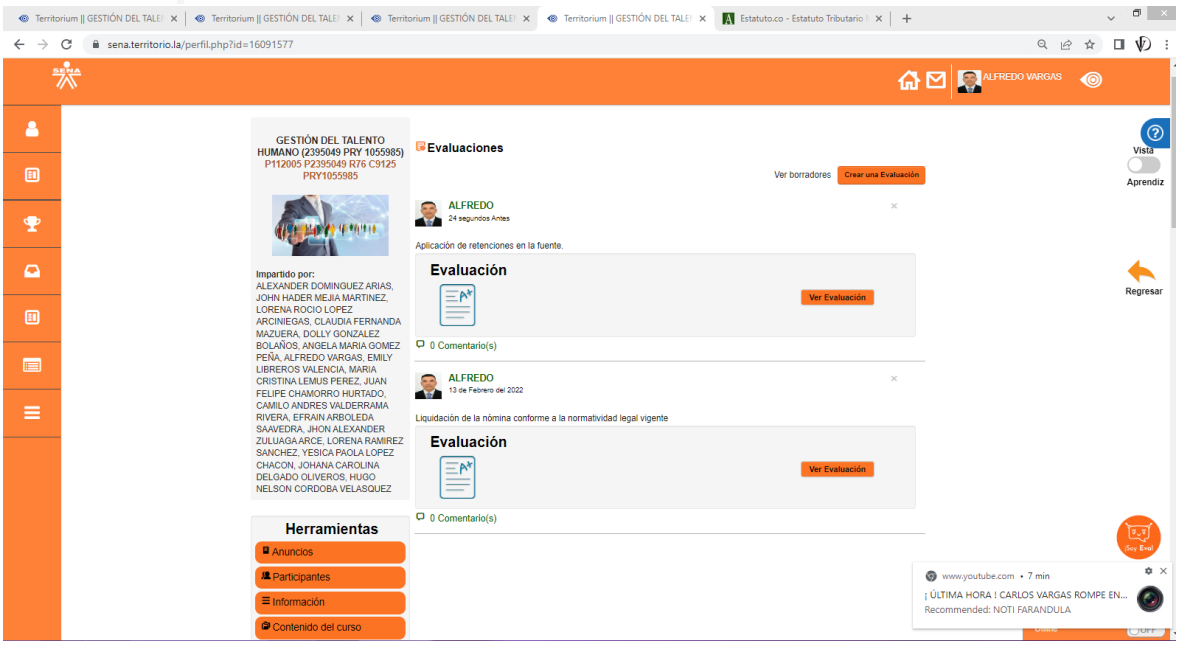
Portafolio de evidencias:



Materiales:



Evaluaciones



Las actividades se proponen para ser socializadas en la segunda semana del mes de diciembre de 2022

INASISTENCIAS

En el periodo no se ha presentado inasistencias de parte de los aprendices